

**Szczegółowe informacje dotyczące przejęcia pracowników zgodnie z art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy**

Wykonawca zgodnie z art. 23<sup>1</sup> kodeksu pracy z mocy prawa, z dniem 01.01.2020 r., stanie się stroną w dotychczasowych stosunkach pracy. Przejęcie dotyczy pracowników zatrudnionych w Kuchni Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ostrowcu Św.:

- kucharz- 1 osoba, 1 etat,
- pomoc kuchenna- 1 osoba, 1 etat.

Imienna lista przejmowanych pracowników zostanie przekazana w formie załącznika w dniu podpisania umowy na realizację usługi.

Koszty personelu na dzień 12.11.2019 r. :

Stanowisko	wynagrodzenie brutto (wynagrodzenie zasadnicze + dodatek stażowy)	ZUS pracodawcy	ogółem	Zajęcie komornicze
Kucharz	2.600,00	19,91% - 517,66	<b>3.117,66</b>	brak
Pomoc kuchenna	2.600,00	19,91% - 517,66	<b>3.117,66</b>	brak
<b>Razem</b>	<b>5200,00</b>	1035,32	<b>6.235,32</b>	

Na dzień udzielania zamówienia Zamawiający i obecny pracodawca (Wykonawca usługi w 2019) nie posiada wobec personelu przeznaczanego do przejęcia zaległości stwierdzonych wyrokami sądowymi, brak też w toku spraw sądowych, w których pracownicy przeznaczeni do przejęcia w chwili obecnej występowałiby do sądu z roszczeniami o wypłatę jakichkolwiek zaległości oraz brak jest zajęcia komorniczego na wynagrodzeniach personelu.

Żaden z pracowników nie jest szczególnie chroniony, nie jest w wieku emerytalnym, wśród pracowników nie ma osób niepełnosprawnych.

Wiek, okres trwania umowy, staż pracy i płeć pracowników Kuchni MOPS przedstawia poniższa tabela (stan na 12.11.2019 r.)

Lp.	Data urodzenia (rok)	Okres trwania umowy	Staż pracy	Płeć
1	1973 r.	Czas nieokreślony	27 lat 1 msc 15 dni	Kobieta
2	1982 r.	Czas nieokreślony	11 lat 4 msc 11 dni	Kobieta

Zamawiający zgodnie z obowiązującym w zakładzie pracy Regulaminem Pracy oraz Regulaminem Wynagradzania wypłaca nagrody jubileuszowe pracownikom, których staż pracy wynosi odpowiednio 20 lat, 25 lat, 30 lat, 35 lat, 40 lat, 45 lat.

Zgodnie z art. 23( 1) kodeksu pracy podmiot przejmujący pracowników wstępuje w prawa i obowiązki dotychczasowego pracodawcy m. in. obowiązki wypłaty nagród jubileuszowych.